

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α****ΟΡΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΡΑΔΙΟΤΗΛΕΟΡΑΣΗΣ ΚΑΙ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ****1. Διάρκεια της Σύμβασης**

1.1 Πενταετής διάρκεια ή μικρότερη, ώστε να μην υπερβαίνει το καθορισμένο για την Αρχή όριο ηλικίας υποχρεωτικής αφυπηρέτησης.

**2. Καθήκοντα και υποχρεώσεις**

2.1 Ο Διευθυντής έχει τα καθήκοντα που περιλαμβάνονται στο Σχέδιο Υπηρεσίας της θέσης Διευθυντή της Αρχής. Πρόσθετα, ο Διευθυντής έχει τις υποχρεώσεις που προβλέπονται στους όρους εργασίας, καθώς και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την εκάστοτε ισχύουσα Νομοθεσία και τους εκάστοτε ισχύοντες Κανονισμούς της Αρχής.

2.2 Ο Διευθυντής θα απασχολείται κατά τέτοιο τρόπο όπως καθορίσει η Αρχή και δεν θα επιδοθεί ή αναμιχθεί άμεσα ή έμμεσα σε οποιαδήποτε άλλη υπηρεσία ή επιχείρηση οποιασδήποτε φύσης ή θα πάρει προμήθειες ή οφέλη οποιουδήποτε είδους, αλλά θα αφιερώνει το σύνολο του χρόνου και της προσοχής του στην υπηρεσία της Αρχής και θα καταβάλλει όλες του τις προσπάθειες για την προαγωγή των συμφερόντων της Αρχής.

2.3 Κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του ακολουθεί και συμμορφώνεται με οποιοσδήποτε αποφάσεις, κανονισμούς και οδηγίες εκδοθούν από καιρό σε καιρό από την Αρχή.

2.4 Είναι υποχρεωμένος να προσφέρει την εργασία του σε οποιοδήποτε χρόνο, εφόσον αυτό απαιτούν οι ανάγκες της υπηρεσίας και καταβάλλει όλες τις προσπάθειες για την προαγωγή των συμφερόντων της Αρχής.

2.5 Τηρεί το ωράριο εργασίας που καθορίζεται για τους υπαλλήλους της Αρχής καθώς και τις διαδικασίες ελέγχου τήρησης ωραρίου που εφαρμόζονται στην Αρχή και δεν δικαιούται σε επιπλέον αμοιβή για εργασία που εκτελεί εκτός των κανονικών ωρών εργασίας του.

2.6 Ο Διευθυντής θα εργάζεται με φυσική παρουσία και δεν θα εφαρμόζεται για την εκτέλεση των καθηκόντων του οποιαδήποτε τυχόν πολιτική για εφαρμογή συστήματος τηλεργασίας ήθελε εκπονηθεί για τους υπαλλήλους της Αρχής.

2.7 Στο Διευθυντή απαγορεύεται, όπως κατά τη διάρκεια της ισχύος της σύμβασης εργασίας, να κατέχει οποιοδήποτε δημόσιο αξίωμα όπως υπουργός, μέλος της Βουλής των Αντιπροσώπων ή τοπικής αρχής ή Δημοτικού Συμβουλίου περιλαμβανομένου του Δημάρχου ή θέση που είναι ασυμβίβαστη με την ιδιότητα του ως Διευθυντής της Αρχής.

### 3. Αμοιβή

Ο Διευθυντής της Αρχής τοποθετείται αρχικά στη αρχική βαθμίδα της μισθολογικής κλίμακας Α15.

Στον πιο πάνω μισθό προστίθενται οι οποιοσδήποτε γενικές αυξήσεις εγκρίνονται με νομοθεσία και τιμαριθμικό επίδομα σύμφωνα με το ποσοστό που εγκρίνεται από την Κυβέρνηση από καιρό σε καιρό.

Στον Διευθυντή παρέχεται στο τέλος του χρόνου 13<sup>ος</sup> μισθός. Τηρουμένων των όσων ισχύουν για τον 13<sup>ο</sup> μισθό των υπαλλήλων της Αρχής, για υπηρεσία μικρότερη του έτους καταβάλλεται αναλογία του 13<sup>ου</sup> μισθού.

### 4. Δικαιώματα και διάφορα επιδόματα, ωφελήματα και διευκολύνσεις κατά τη διάρκεια της Σύμβασης.

Ο Διευθυντής θα έχει τα ακόλουθα δικαιώματα, ωφελήματα και διευκολύνσεις:

4.1 Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που ισχύουν για το μόνιμο υπαλληλικό προσωπικό της Αρχής.

### 5. Ωφελήματα μετά τη λήξη της Σύμβασης ή τον τερματισμό της Σύμβασης

5.1 Κατά τη λήξη ή τον τερματισμό της σύμβασης ή σε περίπτωση θανάτου παραχωρείται φιλοδώρημα, το οποίο θα ισούται με το 1/12 (ένα δωδέκατο) του μέσου όρου των μηνιαίων απολαβών του κατόχου της θέσης για κάθε συμπληρωμένο μήνα υπηρεσίας στη θέση Διευθυντή της Αρχής.

5.2 Η πιο πάνω πρόνοια δεν τυγχάνει εφαρμογής σε περίπτωση απόλυσης λόγω πειθαρχικής ποινής ή για λόγους τερματισμού της απασχόλησης χωρίς προειδοποίηση, όπως αναφέρονται στον περί Τερματισμού Απασχόλησης Νόμο με τις εκάστοτε τροποποιήσεις του.

5.3 Τηρουμένων των προνοιών του περί Καταβολής Φιλοδωρήματος σε Εργοδοτούμενους που απασχολούνται με Σύμβαση στην Κρατική Υπηρεσία και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου και συγκεκριμένα, με βάση το άρθρο 4, αποκόπτεται από τις μηνιαίες απολαβές του κατόχου της θέσης ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 3% επί των μηνιαίων απολαβών του.

5.4. Η καταβολή του φιλοδωρήματος προϋποθέτει τη συμπλήρωση τουλάχιστον τριών ετών υπηρεσίας κατά τον χρόνο αποχώρησης του Διευθυντή.

## **6. Προσαρμογή, Φορολόγηση Αμοιβής, Δικαιωμάτων και διάφορων επιδομάτων/ωφελημάτων και διευκολύνσεων**

Η αμοιβή, τα δικαιώματα και διάφορα επιδόματα, ωφελήματα και διευκολύνσεις του Διευθυντή θα υπόκεινται σε όλους τους εκάστοτε ισχύοντες Νόμους και Κανονισμούς που αφορούν τη Φορολόγηση Εισοδήματος ή άλλη σχετική νομοθεσία, όπως εκάστοτε τροποποιούνται ή αντικαθίστανται.

## **7. Εισφορές σε διάφορα ταμεία εργοδότη και εργοδοτούμενων**

7.1 Ο Διευθυντής θα καταβάλλει ως μισθωτός τις οριζόμενες εισφορές που προνοούνται από τις εκάστοτε σε ισχύ σχετικές Νομοθεσίες όπως τη Νομοθεσία των Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Πρόσθετα, η Αρχή θα καταβάλλει ως εργοδότης, τις οριζόμενες εισφορές που προνοούνται από τις εκάστοτε σε ισχύ σχετικές Νομοθεσίες στα Ταμεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Τερματισμού Απασχόλησης, Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και Κοινωνικής Συνοχής και Γενικού Συστήματος Υγείας.

## **8. Άδεια ανάπαυσης και άδεια ασθενείας**

8.1 Ο Διευθυντής δικαιούται 29 εργάσιμες μέρες άδεια ανάπαυσης ετησίως. Επιπρόσθετα, κατά τη διάρκεια ισχύος της σύμβασης εργασίας, έχει όλα τα δικαιώματα αναφορικά με την άδεια ασθενείας που δικαιούνται και οι μόνιμοι υπάλληλοι της Αρχής.

8.2 Ο Διευθυντής οφείλει να εξαντλήσει την τυχόν άδεια ανάπαυσης που έχει σε πίστη του πριν από τη λήξη της σύμβασης.

8.3 Νοείται ότι δεν θα του καταβάλλεται το αντίτιμο για οποιοδήποτε υπόλοιπο άδειας έχει σε πίστη του κατά τη λήξη της σύμβασης.

## **9. Πειθαρχική Ευθύνη**

Τηρουμένων και χωρίς επηρεασμό των πιο πάνω σε περίπτωση πειθαρχικής ευθύνης θα εφαρμόζονται οι πρόνοιες των περί της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου (Οροι Πρόσληψης και Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμών του 1999, Κ.Δ.Π. 35/99.

## **10. Προϋποθέσεις τερματισμού της Σύμβασης**

Η Αρχή θα δικαιούται να τερματίσει τη σύμβαση εργασίας στις ακόλουθες περιπτώσεις:

10.1 Θα δικαιούται να προβεί σε άμεσο τερματισμό της σύμβασης εργασίας χωρίς προηγούμενη ειδοποίηση, αν και εφόσον ο Διευθυντής:

- i. κατά τους κρατούντες στη Δημοκρατία νόμους κηρυχθεί σε κατάσταση πτώχευσης,
- ii. λόγω ανικανότητας αδυνατεί να εκπληρώνει επαρκώς τις αρμοδιότητες, εξουσίες ή καθήκοντα της θέσης του για το υπόλοιπο της θητείας του,

iii. καταδικαστεί για την τέλεση ποινικού αδικήματος, το οποίο ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχύροτητα,

iv. καταδικαστεί σε ποινή φυλάκισης για την τέλεση ποινικού αδικήματος,

v. παρουσιάσει ανάρμοστη συμπεριφορά ή συστηματική αδικαιολόγητη απουσία ή αμέλεια κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του,

vi. παραβιάσει τους όρους της σύμβασης εργασίας.

10.2 Περαιτέρω και άνευ βλάβης των ανωτέρω, η Αρχή δύναται να τερματίσει τη σύμβαση εργασίας για οιονδήποτε από τους λόγους που αναφέρονται στο άρθρο 5 του περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμου.

10.3 Σε περίπτωση ακύρωσης από το Δικαστήριο της απόφασης για το διορισμό του Διευθυντή, η σύμβαση εργασίας τερματίζεται από την ημερομηνία έκδοσης της απόφασης του Δικαστηρίου.

## **11. Ποικίλοι όροι**

11.1 Οποιοδήποτε θέμα δεν αναφέρεται ρητά στη σύμβαση εργασίας ρυθμίζεται με βάση τους εκάστοτε εφαρμοζόμενους Κανονισμούς της Αρχής.

11.2 Όλοι οι όροι εργασίας θεωρούνται ουσιώδεις και ως τέτοιοι θα συμπεριληφθούν στη σύμβαση εργασίας.